



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลเมืองเมืองพล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

กองการเจ้าหน้าที่  
เทศบาลเมืองเมืองพล

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเมืองพล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ (๑) ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๒) ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ (๓) พนักงานเทศบาลโอนย้าย จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล	การสรรหาบุคลากรเข้ามาในองค์กร ดำเนินการขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น จำนวน ๓ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	เทศบาลเมืองเมืองพล บรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ จากการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เทศบาลเมืองเมืองพล ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ สายงาน		

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ	<p>เทศบาลเมืองเมืองพลมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ความละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๓. คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน	เทศบาลเมืองเมืองพล มีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรม ในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน และการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	เทศบาลเมืองเมืองพล มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	
๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๒. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๓. มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ๔. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน ๕. ประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	