



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่.....

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

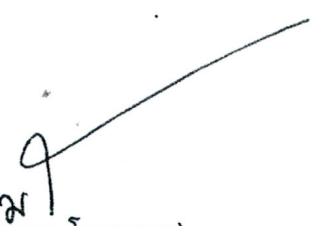
เรื่อง แจ้งเวียน ประมวลมาตรการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการรับสินบนและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน สำนักปลัดเทศบาล

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน และพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเทศบาลเมืองเมืองพล ได้ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ตามประกาศ ฉบับ ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมีนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทุกส่วนราชการ ทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดแนวทางปฏิบัติตามข้อระเบียบข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการ ข้อบังคับต่างๆ โดยให้มุ่งหมายการทำงานตามภารกิจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน

ในส่วนของสำนักปลัดเทศบาล จึงได้ออกประกาศ มาตรการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน หรือ ป้องกันการรับสินบนและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานของสำนักปลัด ให้ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล ถือปฏิบัติ และดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหาร และยกระดับให้กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของสำนักปลัดเทศบาล ตามประกาศ ฉบับ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงแจ้งมาเพื่อโปรดทราบ ต่อไป


 (นายเพชร โภสาราช)
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ.....

ฝ่ายปกครอง.....

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....



ประกาศสำนักปลัดเทศบาลเมืองเมืองพล

เรื่อง มาตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการรับสินบนและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ด้วยเทศบาลเมืองเมืองพล ได้ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการ ตามประกาศ ฉบับ ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมีนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทุกส่วนราชการ ทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดแนวทางปฏิบัติตามข้อระเบียบ ข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการ ข้อบังคับต่างๆ โดยให้มุ่งหมายการทำงานตามภารกิจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน กระงอบกับประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ฉบับ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารราชการ สำนักปลัดเทศบาล จึงกำหนดแนวทางการทำงานให้ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้..

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม-ประกอบด้วย..

๑.๑ ด้านความโปร่งใส สาธารณชนและผู้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของเทศบาล ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัดเทศบาลได้อย่างสะดวกตามช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเปิดเผย สามารถตรวจสอบได้เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินงาน ของกิจกรรม และจัดให้มีการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการรับสินบน ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ มีแผนงาน โครงการด้านการป้องกันการทุจริต และมุ่งให้ รักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานของพนักงานในสังกัด สำนักปลัดเทศบาล ต้องปลูกฝังค่านิยม ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม เริ่มต้นจากการรักษาความ ซื่อสัตย์ในตนเอง มีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และเสียสละเข้าร่วมกิจกรรมอย่างเป็นประจำ (เนืองนิต)

๑.๕ ด้านการปฏิบัติราชการ ให้มีการจัดทำบันทึกแบบประเมินการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ตามระเบียบทางราชการ โดยมีรอบการประเมิน รวม ๒ ครั้ง โดยมีการประเมิน เชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ และเชิงประโยชน์ ตามแบบที่ทางราชการกำหนด.

๑.๖ ด้านการบริหารงานบุคคล งานการเจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารงานบุคคลทุกขั้นตอน ต้องชัดเจน เปิดเผย และโปร่งใส

๒. ให้ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล ให้เข้าใจถึงหลักการปฏิบัติงาน คือหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ให้มีการประชาสัมพันธ์ต่อประชาชน ให้แจ้งข้อมูลข่าวสาร หรือเบาะแสการทุจริต ข้อร้องเรียนต่างๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารของสำนักปลัดเทศบาลทุกรูปแบบ

๔. หากพบหรือมีข้อร้องเรียน กล่าวหา ว่า ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทุจริต ประพฤติมิชอบ จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับการกระทำทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พ

(นายเพชร โปสาราช)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล